

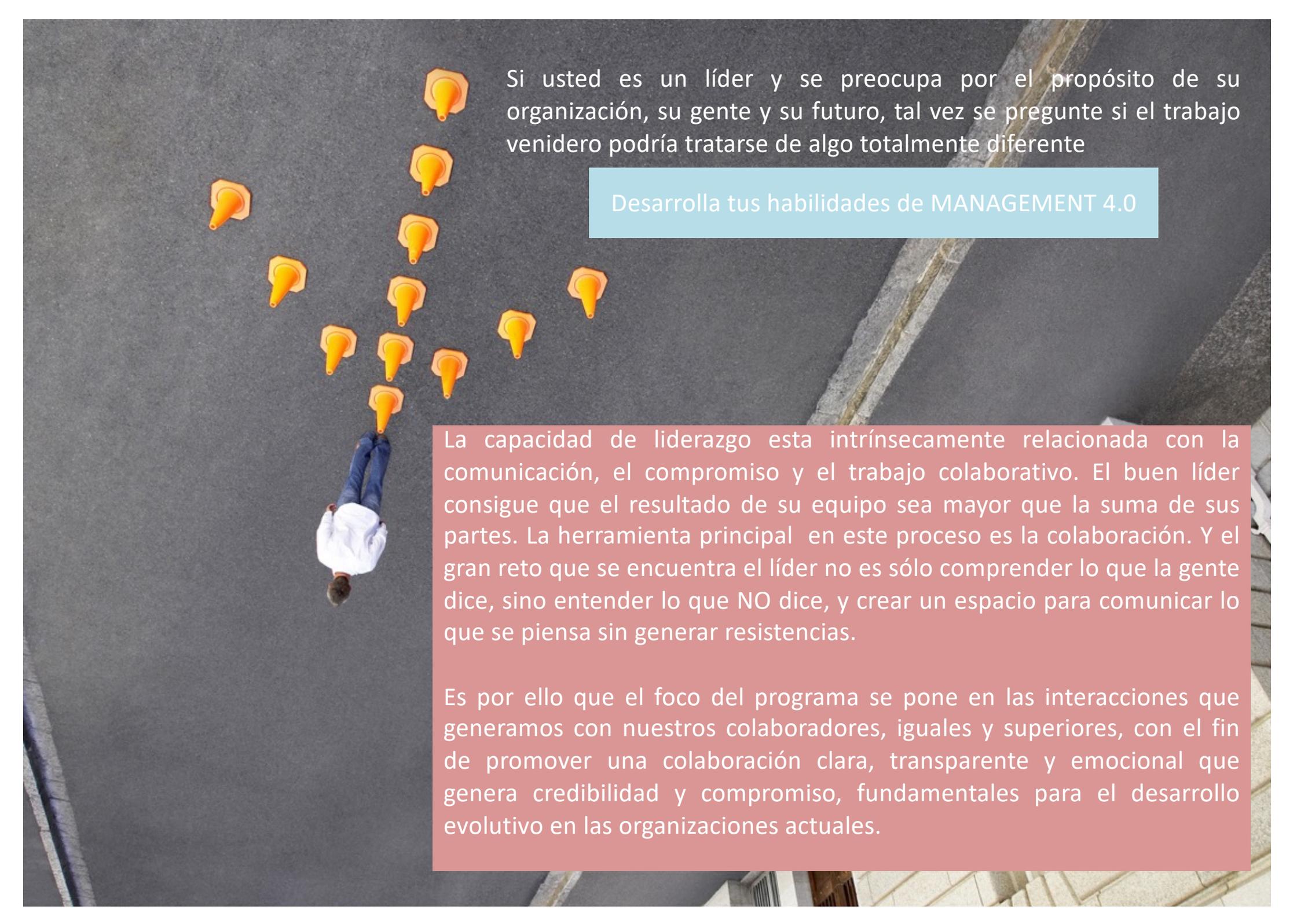
15ª EDICIÓN

Del 9 al 13 de noviembre de 2018, en SAN LORENZO DEL ESCORIAL

# MANAGEMENT 4.0

LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO





Si usted es un líder y se preocupa por el propósito de su organización, su gente y su futuro, tal vez se pregunte si el trabajo venidero podría tratarse de algo totalmente diferente

Desarrolla tus habilidades de MANAGEMENT 4.0

La capacidad de liderazgo esta intrínsecamente relacionada con la comunicación, el compromiso y el trabajo colaborativo. El buen líder consigue que el resultado de su equipo sea mayor que la suma de sus partes. La herramienta principal en este proceso es la colaboración. Y el gran reto que se encuentra el líder no es sólo comprender lo que la gente dice, sino entender lo que NO dice, y crear un espacio para comunicar lo que se piensa sin generar resistencias.

Es por ello que el foco del programa se pone en las interacciones que generamos con nuestros colaboradores, iguales y superiores, con el fin de promover una colaboración clara, transparente y emocional que genera credibilidad y compromiso, fundamentales para el desarrollo evolutivo en las organizaciones actuales.

# índice

15ª EDICIÓN

Del 9 al 13 de noviembre de 2018, en EL ESCORIAL

## MANAGEMENT 4.0

LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

---

GESTIONA TUS GRUPOS Management 4.0.....	03
PARA QUIÉN está pensado el programa.....	04
CÓMO es la metodología.....	05
QUÉ ES un programa Tavistock.....	06
QUIÉNES lo imparten.....	07
DATOS prácticos.....	08/09
FORMULARIO de inscripción.....	10

---

## MANAGEMENT 4.0

## LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

# GESTIONA TUS GRUPOS de forma especial



03



En los tiempos que corren,  
¿con qué autoridad puedo liderar?

¿Qué clase de liderazgo ejerceré yo?

¿Por qué de repente me encuentro  
sin autoridad y sin el apoyo de mi grupo?

¿Qué medidas de innovación y cambio son  
apropiadas en la organización en la que estoy?

¿Cómo puedo influir en la Dirección?

¿Por qué tengo la sensación de que  
mi equipo no me sigue?

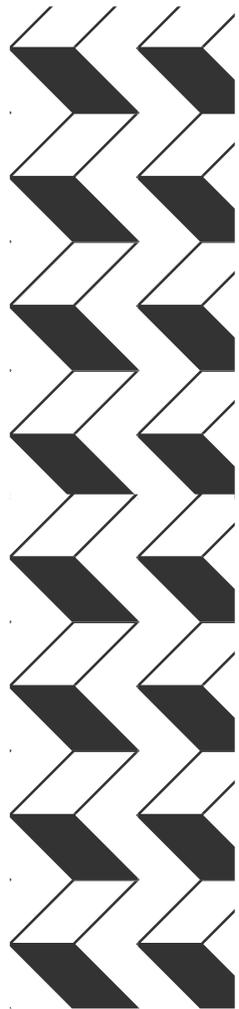
¿Qué esperan de mi los demás? ¿Y yo mismo?

Éstas son preguntas muy comunes en el líder de hoy, y le restan mucho tiempo y mucha energía. Las respuestas requieren reconocer, anticipar y gestionar adecuadamente los conflictos, preocupaciones, resistencias y dinámicas grupales en la organización. Y ¿dónde se aprende eso?

**MANAGEMENT 4.0 liderando al filo de lo desconocido** es un programa de crecimiento personal, profesional y de gestión y desenvolvimiento grupal, que te ayuda a comprender las complejas variables del comportamiento humano, los sistemas y las organizaciones actuales, incluyendo los aspectos conscientes e inconscientes de los mismos.

A través de las experiencias reales generadas en el curso, aprenderás a mejorar tu nivel de ascendencia en grupos y a desenvolverte mejor en ellos en organizaciones que necesitan líderes con herramientas del MANAGEMENT 4.0.

Lo aprendido lo interiorizas en el momento de la formación, y lo podrás aplicar directamente en tu trabajo, con tus pares, superiores, integrantes de tu equipo y de tus grupos de trabajo.



## MANAGEMENT 4.0

LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

PARA  
QUIÉN está  
pensado el  
programa

04

El programa está diseñado para todas las personas que quieran comprender las complejas variables del comportamiento humano cuando éste se encuentra en un grupo, para beneficiarse profesional y personalmente del mejor manejo de las relaciones grupales, en entornos VUCA.

Por ello, es de gran valor para todo aquel que se encuentra en una posición de autoridad y dirección dentro de una organización: ejecutivos, directivos, managers, al igual que futuros líderes de equipos. **También resulta ser un aprendizaje fundamental para consultores y coaches.**

Durante el programa se formarán dos grupos:

### GRUPO A:

aquellos que asisten por primera vez

### GRUPO B:

aquellos que vuelven para seguir profundizando

A lo largo de los cuatro días de formación se realizarán ejercicios y espacios específicos para cada grupo, además de las dinámicas comunes.



## MANAGEMENT 4.0

### LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

# CÓMO

# ES la

# metodología

# m

05

Este programa consiste en una formación experiencial en relaciones grupales, en la que **aplicamos técnicas de coaching a las relaciones grupales**. Se trata de una experiencia de desarrollo personal cuyos objetivos son incrementar la capacidad para ejercer liderazgo con ascendencia en cualquier rol organizacional.

#### Cómo funciona:

La **formación experiencial** está diseñada y programada para convertirse en una **organización en miniatura** en la que se van a reproducir diferentes escenarios organizacionales. Realizarás trabajos en grupos pequeños y grandes, trabajo intergrupal y relaciones colaborativas. Todo esto se combina con reuniones y revisiones del aprendizaje personal que surge durante la experiencia, y con un espacio final de aplicación que tiene por objeto **trasladar el aprendizaje adquirido al desempeño de tu propio rol en la organización**.

Considéralo un gran experimento en el que exploras y aprendes al darte cuenta del impacto que tienes en los demás y el impacto que los demás tienen sobre ti, ya sea en cuanto a tu liderazgo, la relación con tus stakeholders (la colaboración lateral o vertical), tu delegación o tus roles de representación. **Mejoras tu desempeño a través de la comprensión de ti mismo y de los demás**, mediante las situaciones que se producen en el aula.

Al ser 100% práctico y experiencial, interiorizas el comportamiento organizacional en el mismo momento en el que ocurre. Además, cuentas con una **aportación continua de feedback** por parte de los participantes, del director del programa y de los cuatro consultores experimentados que le asistirán durante los días de curso.

En definitiva, **¡prepárate para tener una potente experiencia de coaching grupal y de equipos!!**



## MANAGEMENT 4.0

### LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

# QUÉ ES un programa tavistock



06



El Modelo Tavistock entiende que la comprensión real de las diversas situaciones, comportamientos y reacciones en los grupos, organizaciones y sistemas sociales tienen lugar a través de **la experiencia propia y de los otros**.

La Formación Experiencial está diseñada y estructurada como una **“organización temporal de aprendizaje”** y los procesos que tienen lugar en esta “organización temporal” son similares a aquellos con los que estamos familiarizados en nuestras organizaciones. Se aprende de la experiencia inmediata, desde la participación y reflexión en el “aquí y ahora” de lo que está sucediendo. La experiencia es personal y el aprendizaje es diferente en cada uno de los participantes.

Durante el programa se trabaja en grupos pequeños, en grupo grande y en situaciones intergrupales. **Los miembros asumirán roles de líder, seguidor y otros roles de autoridad y representación**, pudiendo observar también la labor de dirección que lleva a cabo el staff del programa.

El Director y el Staff tienen un rol especial dentro del programa. Crean y dirigen el evento en relación a sus objetivos de aprendizaje y proporcionan **consultoría en directo** en base a su propia vivencia de lo que sucede en el curso, en las organizaciones en general, y su experiencia adquirida en diferentes programas en los que han participado.

El staff y los miembros vienen de diversas áreas profesionales, sectores y organizaciones, públicas y privadas. Esta **variedad cultural** hace posible compartir experiencias desde diferentes perspectivas, con tiempo y espacio suficientes para generar nuevas ideas, ponerlas a prueba durante la experiencia y posteriormente en el propio lugar de trabajo.



**MANAGEMENT 4.0**

LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

**QUIENES**

lo imparten

**q**

07

**CO-DIRECTORES DEL PROGRAMA****Manuel Seijo**

Socio director de Leister Consultores, Presidente Honorífico de AECOP (Asociación Española de Coaching ejecutivo y organizacional), profesor en numerosas escuelas de negocios y universidades en España, consultor en desarrollo organizacional y Coach Senior Certificado por AECOP. Desarrolla su labor en grandes empresas multinacionales y Pymes en todo tipo de sectores. Tiene especial interés en el desarrollo de entornos colaborativos que permitan a las empresas ser más ágiles en los constantes cambios a los que se enfrentan.

**Juan Miguel Ruiz**

Consultor de organizaciones, coach ejecutivo y de equipos. Se ha formado en consultoría organizacional con el Modelo Tavistock en programas dirigidos por el Tavistock Institute - IEPPes. Actualmente centra su trabajo en procesos de transformación de la cultura de instituciones y en el desarrollo de equipos directivos, y supervisa el trabajo de organizaciones socio-sanitarias y educativas. Participa en el diseño de nuevos programas socio-educativos.

**CONSULTORES DEL PROGRAMA****Rocío Rentero**

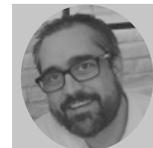
Coach independiente certificada por AECOP (Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizacional). Con más de 20 años de experiencia como directiva y empresaria. Amplia experiencia en coaching ejecutivo en la mediana y pequeña empresa. Coach en diferentes programas destinados a directivas y empresarias andaluzas.

**David Rodríguez**

Coach, Consultor y formador a través de su marca personal y de Damer Coaching Organizativo.. Coach Certificado por AECOP y miembro promotor de Coaching Solidario AECOP. Colaborador de Leister Consultores. Cuenta con más de 20 años de experiencia profesional en la gestión de personas en empresas. Especialmente interesado en potenciar a las personas dentro de las organizaciones familiares y a los emprendedores

**Mercedes Mezquita**

Coach y formadora en Damer Coaching Organizativo. Colaboradora en Leister Consultores. Licenciada en Ciencias del Trabajo y MBA en Recursos Humanos, cuenta con 22 años de experiencia trabajando con personas y en la gestión de equipos en las áreas de Venta y Capital Humano. En la actualidad se dedica a lo que realmente le apasiona, ayudar al desarrollo de las personas y de los equipos a los que pertenecen.

**Raúl Gallego**

Licenciado en Psicología Organizacional por la Universidad de Sevilla. Certificado en Coaching Ejecutivo y Organizacional por ICP y miembro de AECOP (Asociación de Coaching Ejecutivo-Organizativo y Mentoring) Cuenta con más de 20 años de experiencia como profesional de los recursos humanos. Actualmente trabaja como Formador, Coach y Consultor. Experto en Inteligencia Emocional es coautor del libro "Programa Arco Iris de Educación Emocional", editorial Noubooks, 2016.



**MANAGEMENT 4.0**

LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

**DATOS**

prácticos

08

**DURACIÓN**

El programa comienza a las 14:00h del día 9 de noviembre y termina el 13 de noviembre a las 14:00h.

Es importante poder asistir a la totalidad del programa. Aquellas personas que no puedan asistir en (parte de) estas fechas serán informadas de futuras ediciones.

**LUGAR (RESIDENCIAL)**

RESIDENCIA SAGRADOS CORAZONES  
C/ Dr. Juan de Abelló Pascual, nº52  
SAN LORENZO DEL ESCORIAL

Tanto los diferentes eventos del programa como el alojamiento tendrán lugar en las instalaciones de la Residencia de los Sagrados Corazones. La información necesaria para llegar al lugar de celebración se proporcionará a los participantes una vez hayan confirmado su asistencia.

**PRECIO**

La inversión es de **1.850 euros**.

Para antiguos alumnos de Leister Consultores, así como para los miembros de AECOP y asociados a Cámara de Gipuzkoa el precio es de **1.600 euros**.

El precio incluye alojamiento, pensión completa y material del curso.

**INSCRIPCIONES**

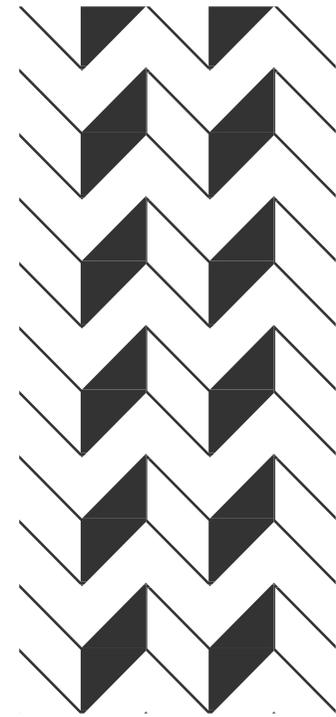
Todas las solicitudes de inscripción han de dirigirse a:

**Manuel Seijo**. Co-Director del Programa  
T. 620 848 292 / [mseijo@mac.com](mailto:mseijo@mac.com)

**RESERVA DE PLAZA**

Se puede abonar la totalidad del importe del programa, o **reservar plaza abonando el importe de 600 euros** en concepto de reserva. Dicha cantidad será descontada del precio total del programa.

En el momento de recepción de tu solicitud de inscripción te confirmaremos tu plaza y (en su caso) la cantidad restante a abonar. **La cantidad restante debe hacerse efectivo antes del 1 de noviembre**. Desde el momento en que tu plaza es confirmada está sujeta a la política de cancelación del programa.



**RESIDENCIA SAGRADOS CORAZONES Arantzazu**  
(Al lado del Monasterio de Aranzazu)  
20567 Oñati - Guipuzcoa

Tanto los diferentes eventos drán lugar en las instalaciones del Monasterio de Aranzazu. La información necesaria para llegar al lugar de celebración se proporcionará a los participantes una vez hayan confirmado su asistencia.



**MANAGEMENT 4.0**

LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

**DATOS**

prácticos



09

**PAGOS**

El pago del programa se realiza mediante transferencia bancaria a la cuenta de Leister Consultores en La Caixa:

**ES31 2100 3737 0122 0009 0504**

Ref.: Management 4.0

Adjuntando recibo de la transferencia al Co-Director del programa:

**Manuel Seijo**

E-mail: [mseijo@mac.com](mailto:mseijo@mac.com)

Cierre de recepción de solicitudes: **1 de noviembre de 2017**

Las solicitudes recibidas tras esta fecha serán aceptadas siempre y cuando queden plazas disponibles para el evento y en el hotel.

**POLÍTICA DE CANCELACIÓN**

En caso de dar de baja tu solicitud, se aplican las siguientes condiciones:

**Solicitud de baja antes de 1 de noviembre:**

Devolución íntegra de la cantidad abonada:

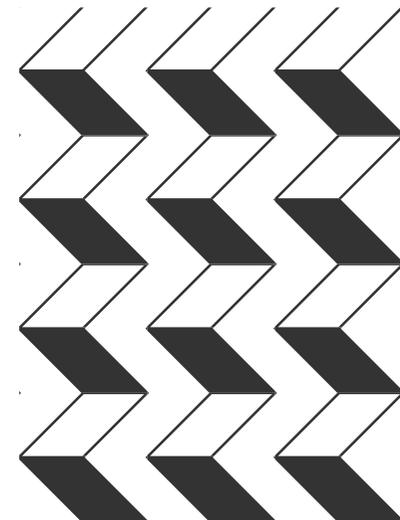
**Solicitud de baja posterior al 1 de noviembre:**

Retención del importe de la reserva de plaza (600 euros)

En aquellos casos en que tu plaza es ocupada por otra persona recomendada por ti, se te devolverá el importe íntegro de la cantidad abonada.

**BECAS**

Existe un número limitado de becas para aquellas personas que las soliciten. Si estás interesado en optar a una beca, por favor indícalo en tu solicitud, junto con una motivación de entre 5 y 10 líneas. **En todos los casos, es necesario abonar el importe de 600 euros** en concepto de reserva de plaza. **Las solicitudes de beca posteriores al 30 de septiembre no serán consideradas.** Si cancelas tu participación tras haber sido concedido una beca, se te aplican las condiciones detalladas en el apartado Política de Cancelación.



# MANAGEMENT 4.0

LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

# FORMULARIO

## de inscripción



10



### DATOS PERSONALES

Nombre.....Apellidos.....

Cargo.....Organización.....

Dirección (Por favor, especifica en qué dirección prefieres recibir información y correspondencia relacionada con el Programa y otros eventos relacionados)

Profesional

Personal

Calle.....

CP.....

Ciudad.....

Teléfono.....

E-mail.....

Existe alguna discapacidad física o cualquier tipo de requerimiento dietético?

NO

SI

Si has marcado Sí, el Administrador del programa se pondrá en contacto contigo.

### PAGO REALIZADO

Adjunto recibo de pago de:

- 600 euros

- 1.850 euros

- 1.600 euros (Antiguos alumnos EOI, Leister Consultores, ICP, miembros AECOP,

Empresas de Cámara de Gipuzkoa)

Deseas optar a Beca?

NO

SI

Motivación: (5-10 líneas)

En el momento de recepción de tu solicitud de inscripción te confirmaremos tu plaza y (en su caso) la cantidad restante a abonar. La cantidad restante debe hacerse efectivo antes del 1 de junio. Desde el momento en que tu plaza es confirmada está sujeta a la política de cancelación del programa.

Firma:

Fecha:

Acepto las condiciones de cancelación del programa.

Por favor, envía este formulario relleno, junto con el recibo de pago a:

Leister Consultores

Manuel Seijo

mseijo@mac.com



15ª EDICIÓN

Del 9 al 13 de noviembre de 2018, en SAN LORENZO DEL ESCORIAL

# MANAGEMENT 4.0

LIDERANDO AL FILO DE LO DESCONOCIDO

Por este programa han pasado profesionales de **Bankia**, Repsol, **Telefónica**, Real Madrid, **AENA**, Adecco, **Cofares**, Citibank, **Antena3**, Alcampo, **Endesa**, EOI, **LaSalle**, Iberia, **JuntadeAndalucía**, PriceWaterhouse, **Indra**, Seagram, **Serono**, Mercks, **Solucionia**, UniversidaddeAlcaladeHenares, **Complutense**, Osborne, **Afandery**, ArtDirect, **BritishCouncil**, Codan, **Kmedia**, ColegioNtra.Sra.DelasMaravillas, **Coni-manConsultores**, ConsejeriadeSanidadCAM, **HospitalSanPau**, Skillbase, **UniversidadCamiloJoséCela**, Universidad Autónoma de Madrid, **Triplum asesores**, Leading Change, **UAL(Universidad de Almería)**, Cruz Roja, **Banco Mare Nostrum**, Innova Consulting, **Loreal**, Holem Papers, **Universitat Ramón Llull**, Grupo Velatia, **Matia Fundazioa**, Ikusi, **Kaiku**, Reicom, **Self-Coaching**, Pensamiento Positivo, Universidad de Málaga...

COLABORA:

